

OMERS

Rapport aux participants 2006



Leadership en matière de rendement des placements et de qualité des services.

Et en 2006, nous sommes devenus le leader du secteur des caisses de retraite, qu'il s'agisse du rendement de nos placements ou du service que nous fournissons. Nous continuerons sur notre lancée. C'est notre promesse.

- 1 OMERS en bref
- 2 Faits saillants de nature financière et d'exploitation
- 4 Rapport de fin d'exercice d'OMERS
- 6 Services de retraite
Placements sur les marchés publics
- 7 Placements en actions de sociétés fermées
Placements en infrastructure
- 8 Placements en biens immobiliers
Gouvernance



Première de couverture, participants à OMERS (de g. à dr.) :

Bikram Chawla, auxiliaire médical/superviseur AR, Toronto Emergency Medical Services

Leverne Pierce, adjointe administrative, Toronto District School Board

Bernice Tinsley, retraitée, employée de bureau, Ville de Hamilton avec George

Deuxième de couverture, participants à OMERS (de g. à dr.) :

Joy Henderson-Gregg (superviseure, Davisville Child Care Centre) avec Matthew Adams

Agent de police Victor P. Kwong, Toronto Police Service

OMERS en bref...

LA SOCIÉTÉ D'ADMINISTRATION D'OMERS (OMERS) EST L'ADMINISTRATEUR DU RÉGIME DE RETRAITE PRINCIPAL D'OMERS (LE RÉGIME) ET DE LA CONVENTION DE RETRAITE (LA CR) ET EST CHARGÉ DU PLACEMENT DE L'ACTIF DES CAISSES DE RETRAITE. AU 31 DÉCEMBRE 2006, L'ACTIF NET LIÉ AUX PLACEMENTS S'EST ÉLEVÉ À 48 221 MILLIONS DE DOLLARS.

Le régime de retraite principal d'OMERS est un régime de retraite interentreprises au service de plus de 372 000 participants actuels et anciens, de plus de 900 municipalités, conseils scolaires, bibliothèques, services de police et d'incendie, sociétés d'aide à l'enfance et d'autres organismes locaux en Ontario. Il s'agit d'un régime de retraite contributif à prestations déterminées. Les cotisations versées à parts égales par les employeurs et les employés participants financent environ 30 pour cent des prestations, tandis que le revenu de placement du régime finance les 70 pour cent restants à long terme.

MANDAT

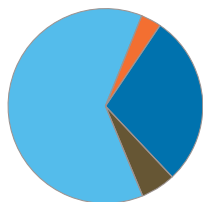
- Tenir la promesse faite à nos retraités actuels et futurs en matière de retraite en générant un rendement suffisant des placements.
- Fournir des services de retraite à un prix avantageux qui répondent aux besoins des participants.

STRUCTURE D'EXPLOITATION

OMERS remplit son mandat par le biais de cinq divisions d'exploitation :

- Services de retraite
- Placements sur les marchés publics
- Placements en actions de sociétés fermées
- Placements en infrastructure
- Placements en biens immobiliers

OMERS EST AU SERVICE DE PLUS DE 372 000 PARTICIPANTS ACTUELS ET ANCIENS, Y COMPRIS PLUS DE 100 000 RETRAITÉS



Profil des participants

■ Participants actifs	236 900
■ Participants à rente différée	11 316
■ Retraités/survivants	101 120
■ Participants inactifs	22 685
Total	372 021

Faits saillants de nature financière et d'exploitation

ÉTAT CONSOLIDÉ DE L'ACTIF NET

(en millions de dollars)

Aux 31 décembre 2006

Actif

Placements	60 610 \$
Montants à recevoir sur les opérations en cours	138
Autres éléments d'actif	724
Total de l'actif	61 472

Passif

Éléments de passif liés aux placements	12 725
Montants à payer aux régimes de retraite administrés	741
Montants à payer sur les opérations en cours	363
Autres éléments de passif	38
Total du passif	13 867

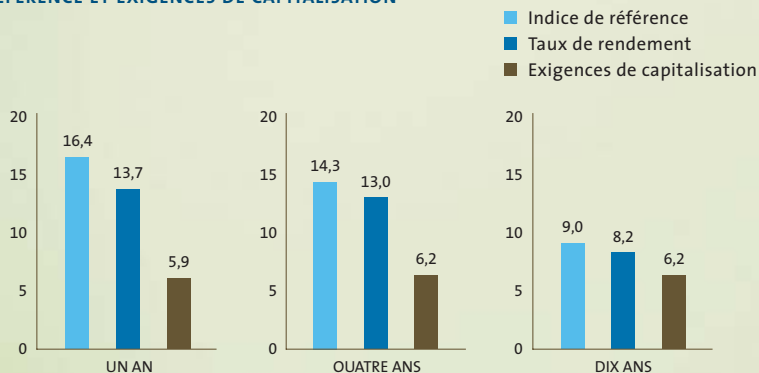
Actif net 47 605 \$

Pour connaître la liste des principaux placements d'OMERS (au 31 décembre 2006), consultez son site à www.omers.com ou composez le 416-369-2400 ou 1-800-387-0813.

OMERS A DÉPASSÉ LE TAUX DE RENDEMENT DE SON INDICE DE RÉFÉRENCE ET LES EXIGENCES DE CAPITALISATION AU COURS DES PÉRIODES DE UN AN, QUATRE ANS ET DIX ANS.

TAUX DE RENDEMENT, RENDEMENT DE L'INDICE DE RÉFÉRENCE ET EXIGENCES DE CAPITALISATION

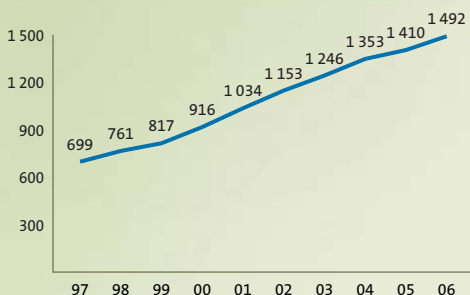
(%)



LA DIVISION DES SERVICES DE RETRAITE FOURNIT AUX PARTICIPANTS ET AUX EMPLOYEURS DES SERVICES DE RETRAITE HORS PAIR.

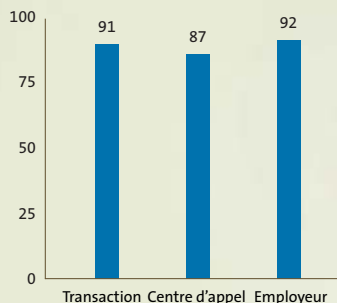
CROISSANCE DES RENTES VERSÉES

(en millions de dollars)



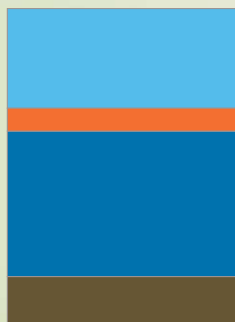
SONDAGES SUR LA SATISFACTION

Pourcentage des répondants qui ont attribué à OMERS une cote de 4 sur 5 ou de 5 sur 5 pour l'excellence du service



VALEUR D'UNE RENTE D'OMERS

(\$)



Valeur totale – 960 000 \$

- 280 000 \$
Protection contre l'inflation
(en supposant une inflation annuelle de 2,5 %)
- 75 000 \$
Rente de conjoint survivant
(5 ans)
- 450 000 \$
Rente viagère de 65 à 84 ans
- 155 000 \$
Rente viagère plus prestations de raccordement de 60 ans à 65 ans

Un participant qui part en retraite à 60 ans, compte 32 années de service et dont les «cinq meilleures années» sont de 48 000 \$. L'employeur a versé un montant égal à ses cotisations totales de 50 000 \$. Le total des versements au participant et à son conjoint survivant, y compris l'inflation, est de 960 000 \$.

Rapport de fin d'exercice d'OMERS

L'ANNÉE 2006 A INDÉNIABLEMENT MARQUÉ UN TOURNANT POUR OMERS, SURTOUT EN CE QUI CONCERNE LES CHANGEMENTS INTRODUIITS AVEC LA PROCLAMATION DE LA NOUVELLE LOI SUR OMERS. CETTE LOI A ÉTABLI UN NOUVEAU MODÈLE DE GOUVERNANCE INDÉPENDANTE ET LES GROUPES REPRÉSENTANT LES PARTICIPANTS ET LES EMPLOYEURS, AINSI QUE LE CONSEIL TRAVAILLAIENT DANS CE SENS DEPUIS QUELQUE TEMPS DÉJÀ.

Au cours de l'exercice écoulé, OMERS a continué de porter toute son attention sur ce qui compte le plus pour nos parties prenantes – réaliser des rendements solides de placement pour garantir les rentes de retraite actuelles et futures, et répondre aux besoins croissants et divers des participants et des employeurs en matière de services de retraite.

DES RÉSULTATS EXCEPTIONNELS EN 2006

Le taux de rendement total de la Caisse s'est élevé à 16,4 pour cent en 2006, soit le taux le plus élevé en dix ans, contre 13,7 pour cent pour notre indice de référence, et par rapport à un rendement de 16,0 pour cent, l'exercice précédent. Pour le deuxième exercice consécutif, nos spécialistes en placement expérimentés ont accru la valeur du portefeuille d'OMERS de plus de 1 milliard de dollars par rapport à notre indice de référence, et chacune de nos unités fonctionnelles de placement a dépassé son indice de référence. Le taux de rendement total réel de notre Caisse en 2006 a été de 14,8 pour cent, déduction faite du taux l'inflation de 1,6 pour cent. Cela est

largement supérieur au taux de rendement réel à long terme nécessaire à la capitalisation de notre régime, soit 4,25 pour cent.

Pour ce qui est des services de retraite, en 2006, à une exception près, nous avons atteint ou dépassé chacun des nombreux indicateurs que nous surveillons pour faire en sorte de répondre aux besoins de nos participants et employeurs.

LA NOUVELLE LOI SUR OMERS

La différence fondamentale instaurée par la nouvelle loi c'est qu'à l'instar de tous les grands régimes du secteur public en Ontario, le régime et la CR sont désormais gérés par les employeurs et les participants. La nouvelle loi sur OMERS a créé une Société de promotion dotée d'un nouveau conseil composé de 14 membres qui remplace le gouvernement de l'Ontario en tant que promoteur du régime.

La Commission du régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario est prorogée sous le nom de Société d'administration d'OMERS mais notre mandat, qui est la gestion des placements et l'administration du régime, n'a pas changé. Outre notre travail

permanent en tant que Société d'administration, nous collaborons avec la Société de promotion pendant qu'elle met en place sa structure et ses processus.

RÉGIMES COMPLÉMENTAIRES

L'établissement d'un nouveau régime complémentaire pour le secteur des services policiers et d'incendie et des auxiliaires médicaux est la seconde grande initiative requise par la nouvelle loi sur OMERS. Il s'agit d'un régime de retraite agréé autonome, à financement distinct, qui permet aux employeurs et aux participants de ce secteur d'accroître les prestations de retraite moyennant des cotisations supplémentaires. En vertu de la nouvelle loi sur OMERS, la Société de promotion a le pouvoir d'établir des régimes complémentaires pour d'autres participants par voie de scrutin à la majorité des deux tiers.

CHANGEMENT DE LEADERSHIP

Avec toute l'équipe d'OMERS à mes côtés, nous avons mis en œuvre des stratégies précises de placement et de services qui ont transformé OMERS en chef de file incontesté du secteur. Toutefois, plusieurs événements ont modifié la nature de ma fonction. Si notre stratégie de placement et nos priorités ne changeront pas dans un proche avenir, la nature du mandat du chef de la direction a changé en raison de la transition à la nouvelle structure de gouvernance et du lancement du régime complémentaire.

Le Conseil et M. Paul Haggis ont convenu qu'une seule et même personne devrait être chargée de présider à l'établissement des relations et de la structure nécessaires pour notre nouveau modèle de gouvernance. C'est pourquoi M. Haggis a démissionné du poste de président-directeur général d'OMERS. M. Michael Nobrega, président-directeur général de Borealis, un dirigeant de haut calibre, assumera le mandat de chef de la direction d'OMERS à compter du 12 mars 2007.

OMERS a fait des progrès remarquables grâce aux efforts de notre Conseil et de tous nos employés. Nous versons des rentes chaque mois à plus de 100 000 retraités et nos services s'adressent à plus de 372 000 participants.

La sécurité de votre rente de retraite reste notre principal engagement.

Nos sincères salutations,



David Kingston
Président du Conseil



Paul Haggis
Président-directeur général
Le 9 mars 2007

Services de retraite

La division des Services de retraite est le principal lien entre OMERS et les participants et les employeurs, et le dialogue est la clé de notre capacité de répondre constamment à leurs besoins.

OMERS est largement reconnu dans le secteur des retraites, non seulement pour son excellent régime de retraite mais encore pour les normes élevées de services offerts à ses participants. Le mandat de notre

division des Services de retraite – et d'OMERS dans son ensemble – consiste à fournir à nos participants et aux employeurs des services de retraite hors pair. Nos résultats en 2006 confirment que les plates-formes technologique et de dotation en personnel que nous avons mises en place ces dernières années permettent de répondre à un objectif difficile.

Taux de satisfaction du service	91 %
Proportion des employés représentés par des employeurs inscrits à e-access	99 %
Délai de traitement des demandes initiales	moins de deux jours ouvrables en moyenne, par rapport à un objectif de trois jours ouvrables
Réponse aux questions dès le premier contact	91,5 % par rapport à un objectif de 90 %
Réponse du Service à la clientèle aux appels dans les 100 secondes	73,9 % par rapport à un objectif de 80 %
Nombre de personnes ayant consulté le site Web www.omers.com en 2006	607 600

Placements sur les marchés publics

Les placements sur les marchés publics comprennent les placements d'OMERS en obligations, autres placements productifs d'intérêts et en actions de sociétés ouvertes. Ces placements sont souvent effectués en combinaison avec divers instruments financiers dérivés.

Placements importants sur les marchés publics

Titres productifs d'intérêts du gouvernement du Canada
Société Financière Manuvie
Banque Royale du Canada
Banque Toronto-Dominion

Rendement en 2006	16,2 %
Indice de référence en 2006	15,5 %
Actif net géré	36,6 milliards de dollars
Répartition actuelle de l'actif placé	75,8 %
Répartition cible à long terme de l'actif placé	62,5 %

Placements en actions de sociétés fermées

Les placements en actions de sociétés fermées d'OMERS sont gérés par OMERS Capital Partners (OCP). OCP continue de développer et de renforcer des relations à l'échelle mondiale qui permettront de saisir des occasions de placement futures pour atteindre ou dépasser les objectifs de rendement à long terme. Au 31 décembre 2006, OCP gérait un portefeuille d'actions de sociétés fermées de 43 fonds et 24 placements directs. Ceci comprend la représentation des participations d'OMERS à 11 conseils d'administration de sociétés et 32 comités consultatifs de fonds.

Principaux placements directs

Affinia Group Holdings
CCNMatthews
CEDA Holdings
Constellation Software
NXP (anciennement Philips Semiconductor)
OMERS Energy Inc.
Warner Chilcott

Principaux placements dans des fonds

Hellman and Friedman
KKR
Sagard
TPG (anciennement Texas Pacific Group)

Rendement en 2006	17,7 %
Indice de référence en 2006	10,8 %
Actif net géré	2,9 milliards de dollars
Répartition actuelle de l'actif placé	6,0 %
Répartition cible à long terme de l'actif placé	10,0 %

Placements en infrastructure

Nos placements en infrastructure sont gérés par Borealis Infrastructure. Au cours des dernières années, Borealis a contribué à développer les placements en infrastructure en tant que catégorie d'actif pour les investisseurs institutionnels; Borealis est l'un des chefs de file mondiaux de la recherche et de la gestion des placements en infrastructure.

Principaux placements

Bruce Power
Associated British Ports
Scotia Gas Networks
Express Pipeline
Detroit River Tunnel Partnership

Rendement en 2006	14,0 %
Indice de référence en 2006	10,8 %
Actif net géré	3,8 milliards de dollars
Répartition actuelle de l'actif placé	7,9 %
Répartition cible à long terme de l'actif placé	15,0 %

Placements en biens immobiliers

Les placements en biens immobiliers d'OMERS sont gérés par le Groupe immobilier Oxford. Oxford est chargé de l'exécution de notre stratégie visant à bâtir une entreprise de dimension mondiale dans le secteur immobilier. Cette stratégie met l'accent sur la propriété et la gestion de biens immobiliers d'envergure, diversifiés par type de biens et marché géographique afin de réaliser des rendements au-dessus de la moyenne compte tenu du risque. Les placements immobiliers de cette nature produisent des rentrées de fonds fiables, ce qui nous aide à faire face aux obligations au titre des prestations courantes. De plus, les biens immobiliers bien gérés s'apprécient généralement au fil

du temps au rythme de l'inflation, compensant ainsi le risque d'inflation lié au passif au titre du régime. Oxford, qui surveille et qui gère environ 15 milliards de dollars de biens immobiliers pour son propre compte et celui de ses copropriétaires, est aujourd'hui l'une des plus grandes sociétés nord-américaines de placement dans des biens immobiliers commerciaux.

Principaux placements

Royal Bank Plaza
BCE Place-Canada Trust Tower
Canterra Tower
Yorkdale Shopping Centre
Square One Shopping Centre
Scarborough Town Centre

Rendement en 2006	26,2 %
Indice de référence en 2006	9,2 %
Actif net géré	4,9 milliards de dollars
Répartition actuelle de l'actif placé	10,3 %
Répartition cible à long terme de l'actif placé	12,5 %

Gouvernance

OMERS vise l'excellence en matière de gouvernance du Conseil. La complexité croissante de notre organisme, la reddition des comptes plus poussée et la mondialisation sont autant de facteurs qui exigent que nous accordions une attention continue à la gouvernance. En 2005, notre Conseil a établi un comité de gouvernance à part entière qui se concentre sur les questions touchant tant le Conseil que la gouvernance d'entreprise et veille au recours à des pratiques exemplaires et à des structures favorisant la reddition des comptes.

La formation des administrateurs par le biais d'un programme de formation accrédité fait également partie intégrante de la stratégie de gouvernance d'OMERS. Tous les administrateurs doivent suivre ce programme d'accréditation et ils disposent d'un budget pour la formation supplémentaire. Des séances internes régulières de formation ont lieu avec des hauts dirigeants d'OMERS, des conseillers externes, des fournisseurs de services et des spécialistes du secteur, qui donnent une analyse approfondie des divers aspects que revêtent les activités d'OMERS.

Équipe de haute direction

(au mois d'avril 2007)

Michael Nobrega

Président-directeur général

Jennifer Brown

Vice-présidente principale
Retraites

Patrick Crowley

Directeur financier

Michael Latimer

Président-directeur général
OPGI Management GP Inc.
(immobilier)

John Liu

Vice-président et
vérificateur en chef interne

Selma M. Lussenburg

Vice-présidente principale,
avocate-conseil et
secrétaire générale

John Macdonald

Vice-président directeur et
chef de l'exploitation

Debbie Oakley

Vice-présidente principale
Affaires générales

Flo Paladino

Vice-présidente
Ressources humaines

Paul Pugh

Vice-président principal
Placements sur les marchés publics

Paul G. Renaud

Président-directeur général
OMERS Capital Partners Inc. (actions de sociétés fermées)

Michael Rolland

Président
Borealis Capital Corporation (infrastructure)

Membres du Conseil d'OMERS

David Kingston, président du Conseil*

Agent de police retraité,
York Regional Police
Représentant des participants
au régime pour l'Association
des policiers de l'Ontario

Frederick Biro*

Directeur administratif, Commission des services
policiers de la municipalité régionale de Peel
Représentant des employeurs pour l'Association
ontarienne des commissions de services policiers

David Carrington*

Conseiller en énergie
Toronto Hydro Electric System Ltd.
Représentant des participants au régime pour le
Syndicat canadien de la fonction publique

Edward DeSousa

Directeur des finances et trésorier
Ville de Halton Hills
Représentant des participants au régime pour
l'Association des directeurs généraux,
secrétaires et trésoriers municipaux de l'Ontario

Richard Faber*

Retraité, anciennement directeur de l'administration
pour la Ville de London
Représentant des participants retraités au régime

Rick Miller*

Pompier, Windsor Fire Department
Représentant des participants au régime pour
l'Ontario Professional Fire Fighters Association

Ann Mulvale*

Mairesse sortante, Ville d'Oakville
Représentante des employeurs pour l'Association
des municipalités de l'Ontario

David O'Brien

Président-directeur général
Toronto Hydro Corporation
Représentant des employeurs pour les autres employeurs

Michael Power*

Maire, Municipalité de Greenstone
Représentant des employeurs pour l'Association
des municipalités de l'Ontario

Peter Routliff*

Représentant international,
Fraternité internationale des ouvriers en électricité
Représentant des participants pour les autres
participants aux régimes

John Sabo, vice-président du Conseil*

Directeur adjoint, Corporate Services and Treasurer of
the Board York Catholic District School Board
Représentant des employeurs pour les conseils
scolaires de l'Ontario

Gerard Sequeira

Directeur, Finances et administration,
Municipal Property Assessment Corporation
Représentant des employeurs pour les autres employeurs

John Weatherup

Président, SCFP 4400
Représentant des participants au régime pour le
Syndicat canadien de la fonction publique

Cameron Weldon*

Trésorier, Cité de Toronto
Représentant des employeurs pour la Cité de Toronto

*A obtenu le titre de *Chartered Director* décerné par le
Directors College

OMERS

1, avenue University, bureau 700

Toronto ON M5J 2P1

Tél. : 416 369 2400

Sans frais : 1 800 387 0813

Courriel : client@omers.com

www.omers.com

Available in English

ISSN 1492-3734

Le Rapport annuel 2006 est fourni sur demande.



Bâtir pour l'avenir